

Allgemeine Geschäftsbedingungen

Diese Allgemeinen Geschäftsbedingungen regeln den Zugang zu der von der Arbeitskraft AG, betriebenen Website von arbeitskraft.ch, sowie seine Verwendung.

Durch die Nutzung dieser Website stimmen Sie diesen Nutzungsbedingungen zu und erklären sich damit einverstanden, diese einzuhalten. Wenn Sie den unten stehenden Bedingungen nicht zustimmen, verwenden Sie die Website bitte nicht.

Bestimmte Inhalte oder Dienste, die Ihnen über die Website zur Verfügung gestellt werden, können besonderen Bedingungen unterliegen, die Sie akzeptieren müssen, wenn Sie auf die betreffenden Inhalte oder Dienste zugreifen (z. B. vor der Bewerbung um ein Stellenangebot).

Allgemeines zur Datenverarbeitung

Umfang der Verarbeitung personenbezogener Daten

Wir verarbeiten personenbezogene Daten unserer Nutzer grundsätzlich nur, soweit dies zur Bereitstellung einer funktionsfähigen Website sowie unserer Inhalte und Leistungen erforderlich ist. Die Verarbeitung personenbezogener Daten unserer Nutzer erfolgt regelmäßig nur nach Einwilligung des Nutzers.

Rechtsgrundlage für die Verarbeitung personenbezogener Daten

Soweit wir für Verarbeitungsvorgänge personenbezogener Daten eine Einwilligung der betroffenen Person einholen, dient Art. 6 Abs. 1 lit. a EU-Datenschutzgrundverordnung (DSGVO) als Rechtsgrundlage.

Bei der Verarbeitung von personenbezogenen Daten, die zur Erfüllung eines Vertrages, dessen Vertragspartei die betroffene Person ist, erforderlich ist, dient Art. 6 Abs. 1 lit. b DSGVO als Rechtsgrundlage. Dies gilt auch für Verarbeitungsvorgänge, die zur Durchführung vorvertraglicher Maßnahmen erforderlich sind.

Soweit eine Verarbeitung personenbezogener Daten zur Erfüllung einer rechtlichen Verpflichtung erforderlich ist, der unser Unternehmen unterliegt, dient Art. 6 Abs. 1 lit. c DSGVO als Rechtsgrundlage.

Für den Fall, dass lebenswichtige Interessen der betroffenen Person oder einer anderen natürlichen Person eine Verarbeitung personenbezogener Daten erforderlich machen, dient Art. 6 Abs. 1 lit. d DSGVO als Rechtsgrundlage.

Ist die Verarbeitung zur Wahrung eines berechtigten Interesses unseres Unternehmens oder eines Dritten erforderlich und überwiegen die Interessen, Grundrechte und Grundfreiheiten des Betroffenen das erstgenannte Interesse nicht, so dient Art. 6 Abs. 1 lit. f DSGVO als Rechtsgrundlage für die Verarbeitung.

Nutzung der Website

Sie bestätigen und akzeptieren freiwillig und ausdrücklich, dass die Nutzung der Website Ihrer alleinigen und ausschließlichen Verantwortung unterliegt.

Wenn Sie die Website nutzen, verpflichten Sie sich, Handlungen zu unterlassen, die unserem Image, unseren Interessen oder unseren Rechten schaden könnten, sowie jede Handlung, die die Website beschädigen, unbrauchbar machen oder überlasten kann oder in irgendeiner Weise die normale Nutzung der Website durch andere Benutzer verhindern kann.

Wir implementieren angemessene und angemessene Sicherheitsmaßnahmen, um das Vorhandensein von Viren festzustellen. Wir weisen jedoch darauf hin, dass die bestehenden Sicherheitsmaßnahmen zum Schutz von Computersystemen im Internet nicht absolut zuverlässig sind und wir deshalb keine Viren oder andere Elemente garantieren können kann Änderungen an Ihren Computersystemen (Hardware und Software) oder den darin enthaltenen Daten und Dateien verursachen.

Inhalt

Wir bemühen uns sicherzustellen, dass die Website von höchster Qualität und auf dem neuesten Stand ist. Wir übernehmen jedoch keine Gewähr für die Nützlichkeit, Genauigkeit, Vollständigkeit oder Eignung des Inhalts der Website und garantieren nicht, dass der Inhalt auf dem neuesten Stand ist. Eine Haftung für Fehler oder Auslassungen in Verbindung mit der Website und deren Inhalt wird ausdrücklich ausgeschlossen. Arbeitskraft AG lehnt ausdrücklich jede Haftung für Entscheidungen ab, die der Nutzer aufgrund des Inhalts der Website trifft.

Rechte an geistigem Eigentum

Der gesamte Inhalt der Website ist Eigentum von Arbeitskraft AG. Alle Audio- und Videoinhalte auf der Website (Bilder, Fotografien, Illustrationen, Texte, Videoclips und andere Elemente) sind durch Urheber-, Design-, Marken- und andere Urheberrechte geschützt. Sie verpflichten sich, jederzeit alle mit der Website und ihrem Inhalt verbundenen geistigen Eigentumsrechte zu respektieren und diese Inhalte nicht zu extrahieren, zu reproduzieren, zu verändern oder zu verbreiten.

Links und Verlinkungen

Unsere Website kann Links zu anderen Websites enthalten, die von Dritten betrieben werden, die nicht mit Arbeitskraft AG zusammenhängen. Die Aufnahme von Links zu Websites Dritter bedeutet nicht, dass wir die Verantwortung für den Inhalt solcher Websites übernehmen. Wir haben nicht alle Websites, die mit der Website verlinkt sind überprüft, und können nicht für den Inhalt oder die Richtigkeit einer externen Seite oder einer anderen mit unserer Website verknüpften Website verantwortlich gemacht werden. Die Verlinkung auf eine externe Seite oder die Website eines Dritten erfolgt auf eigene Gefahr.

Persönliche Daten

Die Erfassung und Verwendung Ihrer persönlichen Daten unterliegt unserer Datenschutzrichtlinie, die ein wesentlicher Bestandteil dieser Allgemeinen Geschäftsbedingungen ist.

Der Stellensuchende bevollmächtigt die Arbeitskraft AG, sein Personaldossier allen interessierten Einsatzbetrieben zu unterbreiten. Wünscht ein Bewerber, dass seine Unterlagen gewissen Einsatzbetrieben nicht übergeben werden, so hat er dies ausdrücklich zu erwähnen.

Weiter erlaubt der Arbeitnehmer der Arbeitskraft AG, Betrieben, bei denen ihm ein Einsatz oder eine Dauerstelle angeboten wird, die ihn persönlich betreffenden Angaben bekannt zu geben. Nach Beendigung der Geschäftsbeziehungen zwischen Arbeitskraft AG und dem Arbeitnehmer bearbeitet die Arbeitskraft AG Daten des Arbeitnehmers nur dann, wenn der Betroffene dazu seine ausdrückliche Zustimmung gibt. Vorbehalten bleiben Verpflichtungen der Arbeitskraft AG aufgrund von gesetzlichen Normen zur Aufbewahrung einzelner Daten.

Die Zustimmung kann vom Betroffenen jederzeit widerrufen werden. Arbeitskraft AG ist ermächtigt, das Personaldossier spätestens fünf Jahre nach Beendigung des Arbeitsverhältnisses zu vernichten. Diese Ermächtigung kann der Bewerber jederzeit schriftlich widerrufen. Der Stellensuchende hat das Recht, jederzeit die Vernichtung seiner Unterlagen und die Löschung seiner Daten zu verlangen. Ausgenommen bleibt die Aufbewahrungspflicht aufgrund gesetzlicher Normen.

Keine Garantien, Haftungsbeschränkung

Wir geben keine Gewähr hinsichtlich der Vollständigkeit, Genauigkeit und Zuverlässigkeit dieser Website und können nicht garantieren, dass ihre Verwendung

keine Rechte Dritter verletzt. Wir garantieren nicht, dass die funktionalen Aspekte der Website und deren Inhalte fehlerfrei sind oder dass die Server, auf denen sie verfügbar sind, keine Viren oder andere schädliche Komponenten enthalten. Die Nutzung der Website oder ihrer Inhalte erfolgt auf eigene Gefahr.

Im Rahmen der geltenden gesetzlichen Bestimmungen übernehmen wir keine Verantwortung für Schäden oder Verluste, die durch Ihre Nutzung der Website und ihrer Inhalte oder in Verbindung mit einer solchen Nutzung entstehen, unabhängig davon, ob diese Schäden oder Verluste direkt, indirekt oder aufgrund von Folgeschäden oder Verluste sind.

Änderungen dieser Allgemeinen Geschäftsbedingungen

Änderungen dieser Bedingungen werden auf dieser Seite veröffentlicht.

Anwendbares Recht und Gerichtsstand

Diese Allgemeinen Geschäftsbedingungen unterliegen schweizerischem Recht. Für alle Streitigkeiten, die aus Ihrer Nutzung der Website oder im Zusammenhang mit einer solchen Verwendung entstehen, akzeptieren Sie die ausschließliche Zuständigkeit der ordentlichen Gerichte von Schwyz, Kanton Schwyz, Schweiz.

2. Datenschutz

Arbeitskraft AG verpflichtet sich, Ihre Privatsphäre zu schützen und zu respektieren.

Diese Datenschutzrichtlinie beschreibt die Art der personenbezogenen Daten, die wir erfassen, und die Methoden zur Verarbeitung dieser Daten.

Persönliche Daten, die wir sammeln können

- Wir können Informationen über Ihre Besuche auf unserer Website sammeln, einschließlich, aber nicht beschränkt auf Verkehrsdaten, Standortdaten, Umfrage- und Kontaktformularinhalte und andere Kommunikations- und Ressourcendaten, auf die Sie Zugriff haben. Diese Informationen erleichtern beispielsweise Ihre zukünftigen Besuche auf der Website, da wir Inhalte oder Dienste vorschlagen können, je nachdem, wo Sie auf die Website zugreifen.
- Wenn Sie uns kontaktieren, behalten wir eine Kopie dieser Korrespondenz.

- Wir sammeln auch zusammengefasste Informationen über alle Nutzer der Website. Dies ermöglicht es uns, die Benutzer der Website als Gruppe besser zu verstehen, ohne persönlich identifizierbare Informationen zu enthalten.
- Wir können die Informationen auch für Direktmarketing-Aktivitäten per E-Mail, Nachricht und Telefon nutzen. Sie haben jedoch jederzeit die Möglichkeit, auf unsere zukünftige Marketingkommunikation zu verzichten.
- Wir können Cookies auch wie nachfolgend genauer definiert registrieren.

Verwendung von persönlichen Daten

Wir erfassen und verarbeiten personenbezogene Daten für folgende Zwecke:

- Passen Sie Inhalte und Dienste Ihren Wünschen entsprechend an.
- Halten Sie per E-Mail, Telefon und / oder Post über unsere Dienstleistungen auf dem Laufenden.
- Bietet Ihnen zusätzliche Dienstleistungen - wie Newsletter oder Informationen zu bevorstehenden Veranstaltungen - die wir anbieten können.
- Damit wir die wichtigsten Inhalte und Dienstleistungen für Sie erstellen, veröffentlichen und verbessern können.
- Um sicherzustellen, dass die Inhalte und Dienste, die über die Website bereitgestellt werden, für Sie und Ihre elektronischen Geräte am effizientesten dargestellt werden.
- Um unsere Website, ihre Inhalte, unsere Dienstleistungen und unsere Systeme zu entwickeln und zu verbessern.

Teilen mit Dritten

Um die Website zu bieten und die Inhalte und Dienste auf der Website, kann es manchmal notwendig sein, Ihre persönlichen Daten an Dritte weiterzugeben:

- Ein Anbieter, Dienstleister und Berater: gelegentlich, können wir andere Unternehmen oder Einzelpersonen mieten oder benennen Inhalte zu bieten und Dienstleistungen in unserem Auftrag durchzuführen. Dazu gehören zum Beispiel das Hosting der Website-Inhalte und die Bereitstellung bestimmter Elemente auf der Website (zB die Karte über den Standort unserer Unternehmung).
- An anderen Stellen aus der Arbeitskraft AG, einschließlich den Lieferanten, ihre Lieferanten und ihre Agenten, die bei der

Bereitstellung der Website oder deren Inhalte beteiligt sein können.

- Für Verwaltungs- oder Strafverfolgungsbehörden, wenn wir der Ansicht sind, dass uns eine solche Verpflichtung obliegt.

IP-Adressen und Cookies

Wir können Informationen über Ihren Computer, einschließlich Ihrer IP-Adresse, Ihres Betriebssystems und Ihres Browsertyps für Systemadministrationszwecke erfassen und diese Informationen in zusammengefasster Form mit unseren Werbetreibenden teilen. Es sind nur statistische Daten über die Aktionen und Navigationstrends unserer Nutzer, die Sie nicht als Person identifizieren.

Aus dem gleichen Grund können wir Informationen über Ihre allgemeine Nutzung des Internets erhalten, indem Sie Cookies verwenden, Dateien, die auf Ihrem Computer gespeichert sind. Cookies ermöglichen es uns, die Website zu verbessern und Ihnen einen persönlichen Service zu bieten.

Sie können Cookies ablehnen, indem Sie in Ihrem Browser die entsprechende Einstellung aktivieren, mit der Sie die Registrierung von Cookies ablehnen können. Dadurch werden alle Cookie-Details gelöscht. Wenn Sie diese Option auswählen, können Sie jedoch nicht mehr auf bestimmte Teile unserer Website zugreifen oder bestimmte Funktionen verwenden. Sofern Sie Ihren Browser nicht auf die Ablehnung von Cookies eingestellt haben, werden unsere Systeme bei jedem Zugriff auf die Website Cookies ausstellen. Bitte beachten Sie, dass unsere Werbetreibenden und Drittanbieter auch Cookies verwenden können, die außerhalb unserer Kontrolle liegen.

Wenn Sie Ihren Computer für andere freigeben, empfehlen wir, dass Sie die Option "Angemeldet bleiben" nicht auswählen, wenn ein Dienst eine solche Option anbietet, um die von Ihnen eingegebenen Informationen aufzuzeichnen.

Ort der Speicherung und Verarbeitung personenbezogener Daten

Die persönlichen Daten, die wir sammeln, können von uns gespeichert und verarbeitet werden. Mit der Übermittlung Ihrer persönlichen Daten erklären Sie sich mit der Weitergabe, Speicherung und Verarbeitung einverstanden.

Datensicherheit

Obwohl wir uns alle Mühe geben, Ihre Daten zu schützen, ist die Übertragung von Informationen über das Internet nicht vollständig sicher und wir können die Sicherheit Ihrer persönlichen Daten, die auf die Website oder an Dritte übertragen werden, nicht garantieren; Eine Übermittlung von Daten erfolgt ausschließlich auf eigenes Risiko. Wenn wir Ihre persönlichen Daten erhalten, wenden wir strenge Verfahren und Sicherheitsmaßnahmen an, um unbefugten Zugriff zu verhindern.

Wie Sie auf Ihre Daten zugreifen, sie korrigieren und löschen

Auf Anfrage informiert Sie Arbeitskraft AG gemäß geltendem Recht, ob personenbezogene Daten erhoben wurden. Sie können uns dann kontaktieren und die Korrektur oder Löschung Ihrer persönlichen Daten verlangen.

Analyse des Benutzerverhaltens

Die Internetangebote von Arbeitskraft AG werden zu Marketingzwecken zur Analyse des Nutzerverhaltens und zur Identifizierung der IP-Adresse verfolgt. Die Nutzung dieses Dienstes erfordert, dass die Daten zum Benutzerverhalten (z. B. IP-Adresse, Zugriffszeitpunkt, Verhalten, Suchmaschinenanforderung usw.) direkt an den Server des Anbieters gesendet werden, autorisiert von Arbeitskraft AG und dass sie zur späteren ausschließlichen Nutzung durch Arbeitskraft AG verfügbar sind. Die gesammelten Daten werden streng vertraulich behandelt. Sie werden nicht verkauft oder an Dritte weitergegeben. Wenn Sie nicht in Zukunft identifiziert werden möchten, senden Sie bitte eine E-Mail an info@arbeitskraft.ch.

Änderungen der Datenschutzrichtlinie

Alle Änderungen der Datenschutzrichtlinie werden auf dieser Seite veröffentlicht.